



**Coöperatie Collectief**  
*Hoeksche Waard*  
Brug tussen boer en natuur

## **Herstel- en sanctiebeleid**

### **Bijlage 4 bij het Beheercontract ANLb 2023 - 2028**

Secretariaat:

Laan van Moerkerken 85

3271AJ Mijnsheerenland

Tel: 0186-615600 /06 53 64 76 02

[info@cchw.nl](mailto:info@cchw.nl)

Versie 230307

## Herstel- en sanctiebeleid

### Inleiding

Bevindingen tijdens de controles door de GIS-medewerker, veldcoördinator en tijdens de schouw resulteren in goedkeuring, een voorstel voor herstel of afkeur volgens de schouwprocedure zoals beschreven in hst. 6.1 van het [Kwaliteitshandboek](#) (zie CCHW-website). In alle gevallen waarbij geoordeeld wordt dat een deelnemer is afgeweken van de pakketvoorwaarden, inclusief de locaties en de afmetingen van de beheereenheden, treedt het herstel- en sanctieprotocol in werking.

### Mogelijkheden

Indien de eenheid bij controle niet voldoet bestaan er 3 mogelijkheden die mede afhankelijk zijn van het afgesloten beheerpakket:

1. Er is een mogelijkheid tot herstel op korte termijn, deze termijn is afhankelijk van het pakket en schouwmoment;
2. Er is een mogelijkheid tot herstel buiten het lopende beheerjaar;
3. Er is geen mogelijkheid tot herstel of er is zelfs schade toegebracht aan de biodiversiteit.

Bij een geconstateerde afwijking wordt eerst gekeken of er een herstelmogelijkheid is voor (een deel van) de beheereenheid. In de gevallen 1 en 2 treedt dan het herstelprotocol in werking. In geval van 3 treedt direct het sanctieprotocol in werking.

### Herstelprotocol

Indien er geoordeeld wordt dat er een mogelijkheid is voor herstel, dan wordt dit door de veldcoördinator naar de deelnemer gecommuniceerd en krijgt hij de mogelijkheid om alsnog aan de pakketvoorwaarden te voldoen.

De eerste herstelmogelijkheid bestaat binnen het lopende beheerjaar binnen een vaste termijn. De mogelijkheid tot herstel wordt aan een termijn gekoppeld. In alle situaties waarbij de deelnemer aangeeft van de mogelijkheid gebruik te willen maken vindt na-controle plaats.

De tweede mogelijkheid tot herstel ligt buiten het lopende beheerjaar en dient op de gecontracteerde beheereenheid plaats te vinden indien dit nog steeds past binnen het beheerplan. Bijvoorbeeld een onvoldoende brede akkerrand wordt in het volgende beheerjaar verbreed wanneer daar in hetzelfde beheerjaar geen mogelijkheden meer voor zijn.

### *Melding herstel*

De deelnemer is verplicht om aan CCHW te melden wanneer het herstel is uitgevoerd. Deze melding dient bij voorkeur per e-mail te worden gedaan. Indien de melding niet binnen de afgesproken termijn wordt gedaan of het herstel is onvoldoende uitgevoerd, dan treedt alsnog het sanctieprotocol in werking.

### Sanctieprotocol

#### *Sancties*

De sanctiemaatregelen zijn:

- Waarschuwing:
  - Indien een herstelbare afwijking wordt geconstateerd krijgt de deelnemer een waarschuwing en de mogelijkheid tot herstel.
- Het opschorten van betalingen (tot uitvoeren herstel):

- De vergoeding voor het beheer dat niet/nog niet is uitgevoerd wordt door het collectief niet betaald zo lang er geen herstel heeft plaatsgevonden. In de praktijk zal dit niet of nauwelijks voorkomen omdat betaling pas in het op het beheerjaar volgende jaar plaats vindt.
- Het opleggen van een korting op de vergoeding:
  - Indien het beheer niet op juiste wijze wordt uitgevoerd, bijvoorbeeld bij een beschadiging van de vegetatie door onnodig rijden door een akkerrand of het in afwijking van de beheersvoorschriften verwijderen van de vegetatie, dan kan een korting op de vergoeding worden toegepast. De hoogte van de korting is afhankelijk van de ernst van de tekortkoming. Een akkerrand die een week voor het aflopen van de instandhoudingstermijn wordt geruimd geeft aanleiding tot een lagere boete dan een akkerrand die 6 weken te vroeg wordt geruimd. In alle gevallen bedraagt de korting ten minste 10% van de vergoeding voor de betreffende beheereenheid, maar heeft het Dagelijks Bestuur de mogelijkheid om bij grote of ernstige afwijkingen een hogere korting vast te stellen van 25%, 50%, 75 of 100%. De korting voor te vroeg maaien bij het akkerrandenbeheer is bijvoorbeeld minimaal 50%. De korting op de vergoeding kan ook betrekking hebben op een deel van de beheereenheid.

Voorbeelden van kortingen op de vergoeding zijn:

- Te vroeg maaien (bij weide- en akkervogelbeheer/akkerranden);
- Te vaak maaien (bij akkerranden)
- Verstoren van de rust (bij weidevogelbeheer)
- Schade aan vegetatie door berijding of andere werkzaamheden (bij akkerranden)
- Aanzienlijk geringere oppervlakte dan opgegeven (naast de korting als gevolg van geringere oppervlakte van de beheereenheid (weidevogelbeheer en akkerranden).

Wanneer een deelnemer in een beheerjaar het beheer niet of nauwelijks heeft uitgevoerd of binnen het beheerjaar geen herstel mogelijk is of hij daar geen gebruik van wil maken, dan heeft hij voor dat beheerjaar voor de betreffende beheereenheid geen recht op een vergoeding. De beheereenheid wordt dan afgekeurd. De afkeur kan betrekking hebben op een oppervlak en/of een tijdspanne.

- het opleggen van een boete:
  - Indien gedurende de beheerperiode sprake is van het niet uitvoeren van het beheer zonder herstel(mogelijkheden), dan kan naast het niet-betalen van de vergoeding tevens een boete worden opgelegd ter grootte van maximaal 25% van de jaarlijkse beheervergoeding voor de beheereenheid. Dit is vooral van belang bij de 1-jarige bloemenranden en nieuwe graskruidenranden, waarvoor door het collectief zaaizaad ter beschikking wordt gesteld. Indien het beheer niet of niet op de juiste wijze wordt uitgevoerd, is het redelijk dat de kosten kunnen worden verhaald.
- het ontbinden van het contract:
  - Bij herhaling van overtredingen wordt het contract ontbonden.

Het opleggen van een sanctie of boete betekent extra werkzaamheden voor CCHW. CCHW kan hiervoor administratiekosten in rekening brengen.

**Vastleggen overtredingen**

De overtredingen worden schriftelijk gerapporteerd aan het Dagelijks Bestuur door middel van het schouwformulier en aan de betreffende deelnemer. Daarbij worden aangegeven:

- datum van constatering van de overtreding;
- het perceel(nummer);
- welke beheervorschriften worden overtreden;
- eventuele mogelijkheden voor herstel en de termijn;
- gevolgen in verband met het wel of niet handelen;
- de mogelijkheden om te reageren indien de beheerder het standpunt over de overtredingen niet deelt.

Wanneer de deelnemer bezwaar maakt tegen de sancties treedt het protocol 'geschillenprocedure' in werking. De geschillenprocedure is beschreven in bijlage 7.2 van het [Kwaliteitshandboek](#).