



## Coöperatie Collectief Hoeksche Waard

Brug tussen boer en natuur

### Nieuwsbrief nr. 4 2024

#### In deze nieuwsbrief:

- Verkenning samenwerking CCHW en ZHE
- Doorkijkje naar de andere collectieven in Zuid-Holland



### Verkenning samenwerking CCHW en ZHE

#### Aanleiding

CCHW merkt dat er steeds meer eisen aan haar organisatie worden gesteld evenals dat er steeds meer vragen komen over de ontwikkelingen in/op het (platte-) land. Er komt daardoor veel budget voor (nieuwe) agrarisch natuurbeheer (ANLb) beschikbaar voor u als ondernemer. Vanaf 2025 zal er een groter deel van het GLB-budget via pijler 2 (waar ANLb onderdeel van is) worden ingezet. En groeit volgens het "hoofdlijnenakkoord" dit budget zelfs van € 120 miljoen per jaar naar € 500 per jaar. De overheid heeft de uitvoering van het ANLb volledig bij de collectieven, zoals CCHW neergelegd.

Er zal danook een nog groter beroep worden gedaan op de collectieven om dit budget in te zetten voor een verdere uitbreiding / implementatie van het ANLb binnen de agrarische bedrijven.

Deze ontwikkelingen vragen dan ook om een robuuste organisatie met een hoge mate aan professionaliteit en uitvoeringskracht, om u als ondernemer goed van dienst te kunnen zijn. Om deze toekomstige taken aan te kunnen is CCHW in haar huidige omvang te klein en dat betekent dat de komende jaren geïnvesteerd moet worden in het "toekomst bestendig maken" van de organisatie.

In de lijn van deze ontwikkeling is door CCHW gestart met een verkenning voor een samenwerking tussen CCHW en ZHE (cooperatie collectief op de eilanden van Dordrecht, Voorne Putten Goeree-Overflakkee en IJsselmonde).

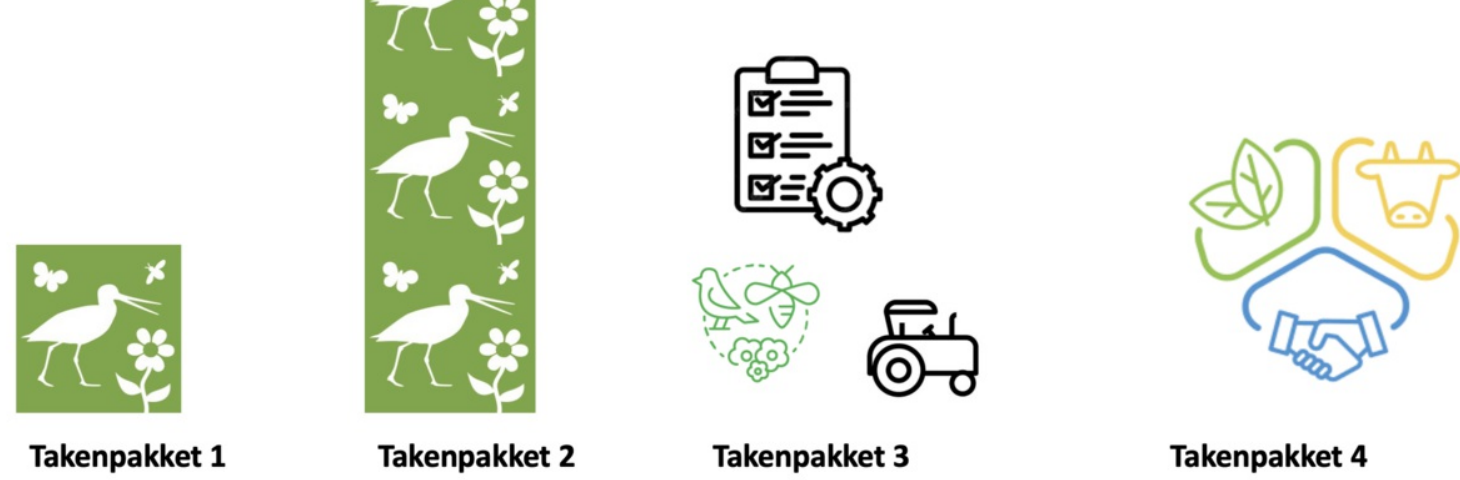
Graag willen we u meenemen hoe wij gezamenlijk dit proces hebben doorlopen.

#### Verkenning takenpakket

Op dit punt zijn bij een eventuele samenwerking 4 verschillende takenpakketten "tegen het licht gehouden". Per takenpakket is vervolgens benoemd, wat behouden moet worden (dit is nu een positieve meerwaarde) en wat verbeterd kan worden (moet in de toekomst anders).

De 4 benoemde takenpakketten:

- voortzetten van het huidige ANLb (geen aanpassing / uitbreiding)
- Vergroten van de omzet door ANLb-beheer 2-3 x zo groot te maken (uitbreiden en verbetering kwaliteit)
- Vergroten van de omzet door meer / grotere projecten (extra overhead)
- Vergroten rol in gebiedsprocessen



#### Verkenning toekomstig bestuur

Punten die op het bestuurlijk vlak aan de orde zijn geweest zijn:

- Scheiding van bestuurlijke taken en uitvoerende taken
- Contact met werkorganisatie (zowel voor de deelnemers ANLb als de bestuurders)
- Welke redenen zien CCHW en ZHE voor een bestuurlijke samenwerking
- Welke redenen zien CCHW en ZHE om vooral geen bestuurlijke samenwerking na te streven

#### Verkenning uitgangspunten toekomstige werkorganisatie

Hierbij zijn aan de orde geweest:

- Welke functies zijn nodig voor een goede uitvoering ANLb
- Welke functies zijn nodig voor een goede uitvoering van projecten (buiten ANLb)
- Is er een manager/ directeur nodig
- Welke redenen zijn er voor de samenwerking van de werkorganisaties van CCHW en ZHE
- Welke redenen zijn er om vooral geen samenwerking van de werkorganisaties na te streven
- Hoe kijken we aan tegen bestaande samenwerkingen van werkorganisaties elders in het land, zoals bijvoorbeeld ZEBRA (Zeeland en W-Brabant)



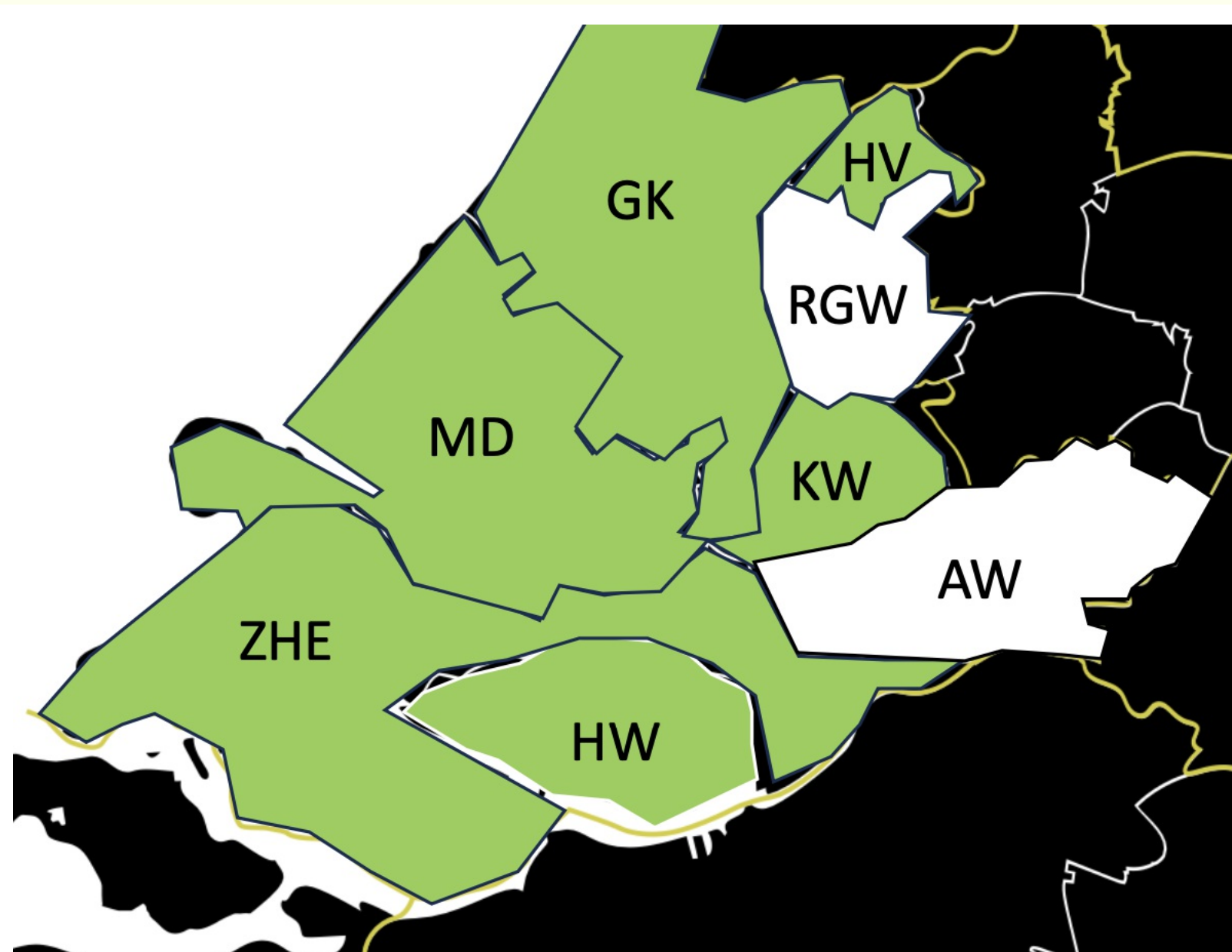
COLLECTIEF  
ZUID-HOLLANDSE  
EILANDEN

#### Organisatiestructuur

Aan de hand van de bovengenoemde 3 deel-verkenningen is een eerste schets opgesteld voor een organisatiestructuur die voldoet aan de eisen behorende bij een professionele organisatie waarbij er een markconforme vergoeding betaald wordt voor vakkundig personeel. Vervolgens is deze organisatiestructuur verder uitgewerkt met inzet uren, uurtarieven, soort dienstverband (zzp-er of loondienst) en loonschalen. De begroting van deze werorganisatie is vervolgens vergeleken met het huidige beschikbare budget voor de werkorganisaties van CCHW en ZHE tezamen. Geconcludeerd is dat een grotere omzet noodzakelijk is om de gewenste professionalisering van de organisatie te realiseren.

#### Akkoord voor verdere uitwerking van de samenwerking

Op basis van de bovenstaande informatie heeft het AB van CCHW op 23 mei jl. akkoord gegeven op de verdere uitwerking van de samenwerking tussen CCHW en ZHE. De volgende stap zal zijn het uitwerken van een uitvoeringsstrategie inclusief tijdplanning en bijbehorende begroting. Hierbij wordt vooralsnog een datum van 1 januari 2026 aangehouden als start van de nieuwe samenwerkende organisatie.



### Doorkijkje naar de andere collectieven in Zuid-Holland

Parallel aan de verkenning van de samenwerking tussen CCHW en ZHE zijn er binnen Zuid-Holland ook meerdere collectieven zich aan het oriënteren op professionalisering van hun organisatie om deze "toekomst-proof" te maken.

Op initiatief van BoerenNatuur Zuid-Holland (BNZH) heeft hierover op 22 april jl. een plenaire werksessie plaatsgevonden en zijn verschillende vormen van samenwerking besproken. De wens naar een verregaande samenwerking zoals CCHW en ZHE die zien, zien we om verschillende redenen helaas (nog) niet bij onze collega collectieven. Dat neemt niet weg dat andere collectieven in meer of mindere mate bezig is met het toekomstbestendig maken van haar organisatie.

Kortom er komen net al bij u vele ontwikkelingen op ons af, deze uitdagingen gaan we graag aan om onze leden ook in de toekomst van dienst te kunnen zijn.

De meerjarige graskruidentranden mogen maximaal 2 x per jaar gemaaid worden. Echter niet tussen 1 april en 30 juni en na 15 oktober.

Om een groter mozaïk in de vegetatie bij meerjarige graskruidentranden te realiseren wil CCHW in 2024 een pilot starten. Daarbij wil CCHW deelnemers de mogelijkheid bieden om **onder voorwaarden eerder te maaien dan 1 juli**.

**Indien deelnemers na de bloei eerder dan 30 juni gefaseerd de graskruidentranden willen maaien, dan kunnen ze hiervoor contact opnemen met de veldcoördinator via [aad@cchw.eu](mailto:aad@cchw.eu) of [info@cchw.eu](mailto:info@cchw.eu).** Samen wordt dan bepaald hoe en welk deel van de graskruidentrand eerder gemaaid kan worden.

### Neem contact met ons op

#### CCHW

p/a Laan van Moerkerken 85  
3271AJ Mijnsheerenland  
06 - 53 64 76 02  
[www.cchw.eu](http://www.cchw.eu)  
[info@cchw.eu](mailto:info@cchw.eu)

#### Veldcoördinatoren

**Aad Klompe**                      **Lena Zevenbergen**  
06 - 53 99 50 49                      06 - 22 65 40 20  
[aad@cchw.eu](mailto:aad@cchw.eu)                              [lena@cchw.eu](mailto:lena@cchw.eu)



Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](mailto:{{email}}). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [info@cchw.eu](mailto:info@cchw.eu) toe aan uw adresboek.

